

Утверждаю
 И.о. директора МАУК «КДЦ «Заря»
 Л.В. Тюленева
 Приказ № 81 от 30.12.2022 г.



**Отчет
 о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
 в МАУК «КДЦ «Заря» на 2022 год**

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет по выполнению
1.	2.	3.	4.	5.
1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).	Постоянно	И.о. директора, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	02.02.2022г года проведено обучение работников вопросам профилактики и противодействия коррупции, утвержденной Приказом от 01.02.2022 № 3\1. Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, обучены вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу. Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии.
2	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии	Постоянно	И.о. директора, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте автономного учреждения зауга-3d.ru соответствует требованиям, утвержденным приказом Минтруда РФ от 7 октября 2013 года № 530н, и поддерживается в актуальном состоянии

3	Организация проведения мероприятий в автономном учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	к 9 декабря	И.о. директора, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	9 декабря проведена викторина, антикоррупционной направленности «Это нужно знать» для работников учреждения. В мероприятии приняли участие 7 человек.
4	Взаимодействие с территориальным органом исполнительной власти и органами местного самоуправления в сфере противодействия коррупции	В течение года по результатам поступления информации	И.о. директора, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала
5	Ознакомление работников автономного учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	В течение года по мере необходимости	И.о. директора, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ознакомление работников учреждения осуществляется под роспись
6	Представление директором учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля текущего года	И.о. директора	Сведения представлены своевременно
7	Организация контроля за выполнением заключенных договоров в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	И.о. директора,	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля
8	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений	По мере необходимости	И.о. директора, ответственное лицо	За отчетный период жалобы и обращения граждан и организаций в учреждение не

	граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения		за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений И.о. директора	поступали
9	Проведение проверки качества предоставляемых учреждением услуг и иной приносящий доход деятельности	Постоянно		Контроль осуществляется
10	Соблюдение принципа справедливости при решении кадровых вопросов, вопросов материального и нематериального стимулирования служебной деятельности работников учреждения	Постоянно	Комиссия по премированию и стимулированию МАУК «КДЦ «Заря»	Материальное стимулирование работников учреждения осуществляется в соответствии с утвержденным положением об оплате труда на основании ходатайств руководителя с учетом утвержденных критериев
11	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения их к коррупционным правонарушениям в учреждении.	По мере необходимости	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Уведомлений работников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения в отчетном периоде не поступало.